

NEWS AUS DER

GIENGER LOGISTIK



DER MONATLICHE NEWSLETTER

DEZEMBER, AUSGABE 11



Das Q-Team

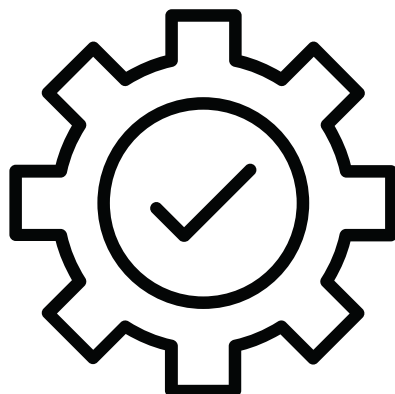
Zum Abschluss des Jahres 2022, stellen wir unser Qualitätsteam vor. Dieses besteht aus insgesamt 13 Mitarbeiter*innen. Herr Scherpen und seine Stellvertretung Herr Huber übernehmen die Leitung des Teams. Aufgegliedert ist das Q-Team in drei Teilbereiche.

Der technische Leitstand ist für die Überwachung und Steuerung aller Logistikprozesse zuständig. Über unser Betriebssystem LMS können zum einen die Laufwege, Anzahl der Positionen der Kommissionierungen und zum anderen die Lagerplatzanlagen dokumentiert werden. Sämtliche technische Prozesse werden analysiert und bei Bedarf verbessert. Hinzu kommt noch das Projektmanagement, womit die Planung überregionaler Touren gemeint ist.

Im Bereich der Bestandskontrollen wird sich mit allen Tätigkeiten rund um die Inventuren und der Bearbeitung von Bestandsdifferenzen befasst. Zudem werden eingehende Aufträge nach Verfügbarkeit geprüft und abgewickelt. Dabei hat jedes Teammitglied seinen eigenen Hallenbereich, wofür es verantwortlich ist.

Die Qualitätsprüfungen beziehen sich speziell auf die Fehleranalysen, das Controlling und die Logistik-IT. Hierbei geht es grundsätzlich um die Optimierung sämtlicher Lagerprozesse in den Bereichen der Kommissionierung, des Wareneingangs und auch der Retouren. Dadurch soll ein reibungsloser Ablauf der Prozesse garantiert werden.

Jedes Teammitglied hat seinen eigenen Aufgabenbereich, indem es eigenverantwortlich agieren kann. Zudem können sich die Mitarbeiter*innen ihren Arbeitstag frei gestalten durch die flexiblen Arbeitszeiten, die ihnen angeboten werden. Die hohe Abwechslung und der tiefe Einblick in die Hintergründe der Logistikprozesse machen es unter anderem so besonders ein Teil unseres Q-Teams zu sein.



BENEFIT DES MONATS

DIE BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG

Die Gienger Logistik bietet Ihren Mitarbeiter*innen eine Zusatzversorgung an. Die Beiträge der betrieblichen Krankenversicherung übernehmen wir als Arbeitgeber komplett.

Der Leistungsumfang erhöht sich zusammen mit Ihrer Betriebszugehörigkeit und wird in drei Stufen eingeteilt:

Stufe 1: Alle MA nach der Probezeit (Zahn- & Heilpraktikerbehandlung)

- 60€ p.a. für eine professionelle Zahnreinigung
- Zuschuss von 100% für Füllungen, Parodontosebehandlung und Wurzelbehandlung
- Erstattung von 70% für Heilpraktikerbehandlung

Stufe 2: Alle MA mit mind. 2 Jahren Betriebszugehörigkeit (Zahnersatz Plus)

- Erstattung von 70% der Zahnersatzkosten zusammen mit der GKV
- ab Versicherungsbeginn laufenden und angeratene Behandlungen werden übernommen
- zzgl. Zahn- & Heilpraktikerbehandlung

Stufe 3: Alle MA mit mind. 5 Jahren Betriebszugehörigkeit (Zahnersatz Best)

- Erstattung von 90% der Zahnersatzkosten zusammen mit der GKV
- ab Versicherungsbeginn laufende und angeratene Behandlungen werden übernommen
- zzgl. Zahn- und Heilpraktikerbehandlungen

Mehr Informationen erhalten Sie in der Personalabteilung der Gienger Logistik und über den angefügten QR-Code.

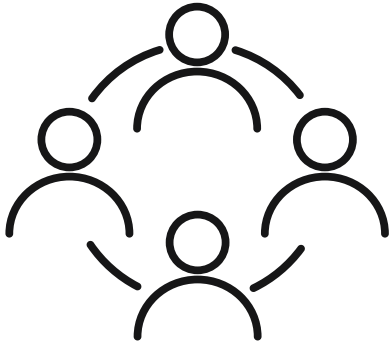


10-Minuten-Gespräche

In der Vergangenheit fanden unsere 5-Minuten-Gespräche im Lager immer dienstags und donnerstags statt. Am Dienstag richtete sich die Betriebs- und Lagerleitung an die Mitarbeiter*innen, am Donnerstag hatten dann die Mitarbeiter*innen die Möglichkeit sich bei speziellen Fragen an die Bereichsleitungen zu wenden.

Neuerdings haben wir die 10-Minuten-Gespräche eingeführt, welche nur noch donnerstags sind. Hierbei werden die wichtigsten Themen der Woche von seitens der Betriebs- und Lagerleiter als auch der Mitarbeiter*innen angesprochen.

Mit unserem neuen Kommunikationsformat sind wir sehr erfolgreich, da wir einen intensiveren Informationsaustausch beobachten.



Neue Bereitstellung in Halle 4/5

Seit der 50. Kalenderwoche ist die neue Bereitstellung in unserer Halle 4/5 fertig.

Unsere kleinteilige Ware ist nun in Wägen und in kleinen Regalen aufzufinden. Zuvor waren die Produkte in Gitterboxen verstaut.

Durch die Umstellung müssen unsere Mitarbeiter*innen des Lagers und Fuhrparks, für die Kommissionierung, nur noch ein Etikett abschnappen. Hierdurch erhalten sie einen besseren Überblick über die Ware und können in Zukunft einfacher und schneller kommissionieren



vorher

nachher

Ausbildung 2.0

Mit unserem Projekt „Ausbildung 2.0“ wollen wir unserer Ausbildung frischen Wind verleihen und neue Wege gehen.

Für uns ist es die oberste Priorität, dass unsere Azubis jegliche Unterstützung erhalten, die sie sowohl für ihre berufliche als auch private Weiterentwicklung benötigen.

Wir planen nicht nur eine umfassende Vorbereitung auf ihren Ausbildungsberuf, sondern auch ihren Blick zu schärfen für die eigene Zukunftsperspektive bei der Gienger Logistik KG. Gerade angesichts des immer größeren Unterschieds von analoger zur digitalen Welt, wollen wir hier ein Umfeld der Begeisterung schaffen.



Jahresrückblick

So schnell geht's. Ein weiteres Jahr neigt sich dem Ende zu und es ist einiges passiert.

Es haben vier betriebliche Gesundheitstage und viele weitere Aktionen bei uns stattgefunden. Unsere neuen Standorte in Dachau und Eggenfelden konnten in 2022 eröffnet werden. Wir konnten unsere neuen Lehrlinge bei uns begrüßen und ein neuer Aufenthaltsraum für unsere Mitarbeiter*innen in Markt Schwaben wurde errichtet. Zudem haben wir unsere verschiedenen Abteilungen vorgestellt, welche nötig sind, um eine erfolgreiche Logistik zu erhalten.

Im kommenden Jahr wollen wir Euch weiterhin einen Einblick in unsere Logistik geben und weitere Abteilungen vorstellen.

Wir möchten uns bei allen Leser*innen und freuen uns schon, Euch auch im nächsten Jahr mit tollen Neuigkeiten von unserer Logistik zu berichten.

Frohe Weihnachten und einen guten Rutsch ins neue Jahr,

Wünscht euch, die Gienger Logistik KG.

