



GC PRESSEINFORMATION

Auf der Karriereleiter ganz nach oben

Die GC-Gruppe fordert und fördert ihre Auszubildenden: Aktuell über 130 Stellen in allen Bereichen ausgeschrieben

Stuhr, 28. April 2015 – Das Spektrum ist breit: von der Fachkraft für Lagerlogistik über den Groß- und Außenhandelskaufmann, dem Fachinformatiker in der Anwendungsentwicklung bis zum Bachelor of Arts Handel mit dualem BWL-Studium. Diese und weitere Ausbildungsoptionen bietet die GC-Gruppe, führender Großhändler im SHK-Bereich, jungen Menschen, die gleichermaßen gezielt gefördert wie gefordert werden möchten. Was auf der Karriereleiter möglich ist? Thomas Buschmann ist sie hinauf geklettert, Sprosse für Sprosse, bis ganz weit nach oben – vom Auszubildenden bis zum Chef. Mehr Zukunftsperspektive geht nicht.

Pressekontakt:

Alexander Gelsdorf
CORDES & GRAEFE KG
An der Riede 1
28816 Stuhr
Tel.: +49 421 2029 – 148
Fax: +49 421 2029 – 270
alexander.gelsdorf@gc-gruppe.de

Sandra Welling-Monteiro
HERING SCHUPPENER
Berliner Allee 44
40212 Düsseldorf
Tel.: +49 211 430 79 – 215
Fax: +49 211 430 79 – 233
swellingmonteiro@heringschuppener.com

Heute verantwortlich für mehr als 400 Mitarbeiter

Thomas Buschmann ist heute persönlich haftender Gesellschafter der CORDES & GRAEFE Osnabrück KG, verantwortlich für 400 Mitarbeiter, hinzu kommen sieben Tochterfirmen. Damals 1983, die Schule gerade abgeschlossen, startet er mit 16 Jahren seine Ausbildung bei CORDES & GRAEFE in Bremen zum Groß- und Außenhandelskaufmann. Drei Jahre später ist er in der GC-Gruppe als Verkäufer im Innendienst für Heiztechnik tätig, später im Außendienst erfolgreich. Auf Erfahrungen folgen Erfahrungen und weitere Zuständigkeiten. 2008 wird Buschmann persönlich haftender Gesellschafter der COLLIN KG in Essen. Und bleibt dies sieben erfolgreiche Jahre lang. Ehe 140 Kilometer nordöstlich, in Osnabrück, die neue Herausforderung auf ihn wartet.

Der Glaube an sich selbst als Fundament

Was der heute 48-Jährige künftigen Auszubildenden mit auf den Weg geben möchte? „An sich selbst zu glauben, ist eine ganz wichtige Voraussetzung, um erfolgreich zu sein. Bei der GC-Gruppe wird viel Wert darauf gelegt, dass Mitarbeiter – egal in welcher Hierarchieebene – Verantwortung übernehmen, mutig sind, Eigeninitiative zeigen und Ideen einbringen. Dann ist vieles möglich“, so Thomas Buschmann.



GC PRESSEINFORMATION

Ob im kaufmännischen oder technisch-gewerblichen Bereich: Bei der GC-Gruppe ist das Verhältnis von theoretischen und praktischen Inhalten ausgewogen. Selbstständiges Arbeiten innerhalb von Projekten, mehrwöchige Praktika beim Installateur und spezielle Förderungswochen zur Prüfungsvorbereitung sind genauso wichtig wie der Kontakt zum Fachhandwerker und Endverbraucher von Ausbildungsstart an.

Gefragter Arbeitgeber mit Perspektiven

Die GC-Gruppe ist ein gefragter Arbeitgeber, mit aktuell rund 15.000 Mitarbeitern in Deutschland, und als verantwortungsvolles Unternehmen sehr bestrebt, junge Menschen, die am Anfang des Berufslebens stehen, zu qualifizieren. Mit rund 2.000 Auszubildenden leistet die GC-Gruppe einen großen Beitrag dazu. Die hohe Übernahmequote von etwa 90 Prozent spricht für sich: Die GC-Gruppe schafft Perspektiven.

Unter www.gc-gruppe.de/de/karriere/ausbildung sind mehr als 130 aktuelle Ausbildungsangebote einsehbar.

Über die GC-Gruppe

Die GC-Gruppe ist ein Zusammenschluss von 100 inhabergeführten Familienunternehmen, die als Großhändler mit Sanitär, Heizung, Klima/Lüftung, Elektro, Dachtechnik, Installation, Tiefbau und Industrietechnik die gesamte Palette der Haustechnik abdecken. Etwa 15.000 Mitarbeiter an mehr als 1.200 Standorten machen die GC-Gruppe in diesem Bereich zum führenden Großhändler im deutschsprachigen Raum. Die GC-Gruppe ist darüber hinaus in weiteren 16 Ländern vertreten. Konsequenterweise dem dreistufigen Vertriebsweg verpflichtet steht der professionelle Fachhandwerker als ausschließlicher Kunde im Zentrum aller Vertriebsaktivitäten.